



Helsingin Nuorkauppakamari ry
Nuorten johtajien ja yrittäjien kansainvälinen verkosto

StadiON

4/2010



StadiON 4/2010 tarjoaa

Toiveista totta!	3
Hallitus 2011	4
Hallitusvirkaillajakoulutus ja HNKK:n vuosi 2010	7
Vuoden Poliisi valittiin 35. kerran	8
Koejäsenet esittäytyvät	10
Lyhyt opas jci-koulutustarjontaan Suomessa ja ulkomailla	12
Martin Green/JCI Stockholm	14
Eazybreak	16
Yrityskulttuuria ruotsalaiseen malliin - PWC Tukholma	17
Pitkä Lounas	18
Kalenteri 2011	22

StadiON on Helsingin Nuorkauppakamarin jäsenlehti

Lehti ilmestyy 4 kertaa vuonna 2010.

Päätoimittaja Hanna Pasanen
hanna.e.pasanen@gmail.com

Toimituskunta 4/2010: Mirjami Wilke, Paula Roima, Janne Vainikainen, Johanna Niemistö.

*T*oiveista totta!

Kalenterivuosi lähenee loppuaan ja taas saa huomata, että aika kuluu todella nopeasti. Onko siitä juurikaan aikaa, kun suunniteltiin uutta kamarivuotta, pidettiin ensimmäiset hallituksen 2010 kokoukset tai oli helmikuun ennätyspakkaset? Nyt on taas huopikkaat jalassa ja kylmä pohjoistuuli hipoo poskipäitä. Uusi hallitus alkaa vähitellen tiivistyä kasaan ja uutta suuntaa aletaan taas katsomaan hieman muotoaan muuttaneella kokoonpanolla. Elämme jännittäviä aikoja.

Itselle tämä tämän vuoden joulukuu on omalla tavallaan yhden toteutuneen toiveen loppuun viemistä. Takana on kokemuksiltaan rikas vuosi Helsingin Nuorkauppakamarin puheenjohtajana. Ainakin kun katsoo kokonaisuutena, niin tunnen, että olemme selvinneet tästä vuodesta läpi melko hyvin. Meillä on ollut paljon toimintaa, hienoja onnistumisen hetkiä, oppimisen paikkoja, yhteishenkeä, verkostoitumista ja eteenpäin menemistä. Paljon on vielä kehittämistä ja niin sen pitääkin mennä. Kun on tarpeeksi haasteita, niin mieli pysyy virkeänä!

Reilu vuosi sitten mietin, että olenko todellakin valmis johtamaan kamariamme tulevan vuoden verran. Halusin pestiä

kovasti, mutta punnitsin niitä samoja asioita, joita jokainen samassa tilanteessa oleva mitä todennäköisimmin ajattelee: Riittääkö minulla aika tähän, voinko suoriutua vuodesta oman itselleni asettaman vaatimustason mukaisesti, mistä minut muistetaan myöhemmin vuosina. Asioita ei voi tietää etukäteen, ennustaa toki voi. Joskus pitää vain uskaltaa ottaa haasteita vastaan ja mennä omien tunteiden, kiinnostuksen kohteiden ja tavoitteiden mukaan. Ja se on omalla kohdallani kannattanut ainakin tähän asti. Tämä vuosi on ollut elämyksiä täynnä. Olen oppinut tuntemaan paljon paremmin omaa kamariamme ja sen ainutlaatuisia jäseniä, tutustunut uuteen A Alueeseen ja sen upeisiin ihmisiin, saanut mahtavia ystäviä, kouluttautunut, käynyt uskomattomassa Japanissa jne... En voi oikeasti tehdä muuta, kuin suositella ottamaan vastaan tämän kaltaisia haasteita ja olemaan rohkea ja aktiivinen!



Allekirjoittanut jatkaa vuonna 2011 Helsingin Nuorkauppakamarissa IPP:n pestillä sekä lähtee tutustumaan palkintohakemusten maailmaan Alueen A Palkintopäällikkönä. Tulen varmasti oppimaan lisää kamaritoiminnasta Suomessa ja sen parhaimmista paloista eri osa-alueilla palkintohakemusten kautta. Toivon mukaan voin myös jakaa tietoutta meidän kamariimme muiden onnistumisista ja voimme kehittyä kamarina tämän kautta tulevina vuosina. Odotan innolla tulevaa vuotta, tehdään toiveistamme todellisuutta ja uskalletaan toteuttaa unelmiamme!



Jouluisin terveisin,

Mirjami Wilke,
HNKK PRES2010

”Kamaritoiminta tulee stadista!”

HALLITU



HEI,

Minun nimeni on Mirjami Wilke ja tulen olemaan Helsingin Nuorkauppakamarin IPP (Immediately Past President) vuonna 2011. Koulutukseltani olen arkkitehti ja ikää minulla on tällä hetkellä 29 vuotta. Nuorkauppakamaritoimintaan olen tullut mukaan vuonna 2006 ja jokaisesta järjestövuodestani olen pitänyt kovasti. Kolme niistä olen ollut Helsingin Nuorkauppakamari ry:n hallituksessa. Muita harrastuksiani ovat mm. kuvataide, musiikki, liikunta eri muodoissa, matkustaminen ja lukeminen.

Puheenjohtajavuoteni on nyt minulla siis takana päin ja odotan mielenkiinnolla mihin päin uusi hallituksemme vie rakasta kamariamme uuden puheenjohtajamme Johannan johdolla. Tulen olemaan hallituksen jäsenenä ja osallistun oman kamarimme toimintaan eri muodoissa. Itseleni suurimpana haasteena vuonna 2011 koen Alueen A Palkintopäällikkyyteni. On hienoa päästä eteenpäin Nuorkauppakamaritoiminnassa omalta osaltani ja oppia lisää. Tämän tekee mahdolliseksi se, että meillä Helsingin Nuorkauppakamarissa tulee olemaan mitä hienoin hallitus vuonna 2011. Kun tiimi on kunnossa, on kaikki mahdollista!

Ihastuttavaa ja rohkeaa uutta vuotta 2011 kaikille toivottaen,

Mirjami Wilke
IPP2011

TALVINEN TERVEHDYS!

Olen Tiina Laurila, Helsingin Nuorkauppakamarin varapuheenjohtaja (DP) vuonna 2011.

Kuluvana vuonna on tehty ja koettu paljon, kalenteri on täyttynyt tapahtumista, kokouksista, projekteista ja tietysti hallitusviran kansainvälisten asioiden lohkon (INT) hoitamisesta. Niin vain on käynyt, että tästä harrastuksesta en pysty sanomaan mikä kiinnostaa enemmän ja mikä vähemmän, haluan koko paketin! Ja mikä olisi parempaa kuin olla mukana tekemässä ja kehittämässä toimintaa tehden siitä jäsenyyden arvoista teille kaikille.

DP lotossa oli voitonjaossa 7 oikein tarjolla Future Chapterin annin viemistä konkreettiseen tekemiseen, hankintaa ja huolenpitoa yhteistyökumppaneiden suunnalle, näkyvyyttä potentiaalisille jäsenille sekä koejäsenille tarjolle yhtenäisen kamaritie matkalla jäseneksi. Kerrankin osui pääpotti omalle kohdalle eli tiedossa on jälleen mielenkiintoinen ja varmasti tapahtuma- ja kokemusrikas JCI-vuosi!

Pidetään mielessä puheenjohtaja Johannan teema "iloa yhdessä tekemisestä" eli tavataan ja koetaan JCI:n merkeissä jälleen vuonna 2011!

Tiina Laurila
DP 2011



HEI,

Olen Johanna Niemistö ja tulen toimimaan Helsingin Nuorkauppakamarin puheenjohtajana vuonna 2011. Kansainvälisyyteen liittyvät asiat ovat sydäntäni lähellä ja työskentelen EU-neuvojana Helsingin seudun kauppakamarilla.

Olen ollut Helsingin Nuorkauppakamarin toiminnassa mukana vuodesta 2005 ja minulla on hallituskokemusta kertynyt kolmen vuoden ajalta (LIO, COM, webmaster). Tänä syksynä rohkenin vihdoin haastaa itseni ja hakea kamarimme puheenjohtajaksi. Uskon tulevan vuoden tarjoavan niin itselleni kuin toivottavasti kaikille kamarimme jäsenille ainutlaatuisia mahdollisuuksia, "Unique opportunities", kehittyä ihmisenä ja kehittää ympäröivää yhteiskuntaa. Toivon, että yhdessä kamarina toiminen tuottaa iloa ja onnistumisen kokemuksia meille kaikille!

Iloista joulun aikaa ja aktiivista tulevaa vuotta 2011,

Johanna Niemistö
PRES2011

JS 2011



I want YOU!

Brändinhallinta, hyvät ja pitkäaikaiset yhteistyökumppanisuhteet, positiivinen näkyvyys, haluttavuus, kiinnostavuus, trendikkyys ja nuorekkuus... nämä yhdistettynä pitkän linjan perinteisiin ja JCI-arvoihin tulevat olemaan seuraavan kolmen vuoden aikana Helsingin Nuorkauppakamarin näkyvimät menestystekijät. Otsikon mukaisesti haluan juuri Sinut, arvoisa lukija, meidän yhteistyökumppaniksi.

Olen Jari Mäenänntila ja vastaan vuonna 2011 Helsingin Nuorkauppakamarin markkinoinnista ja yhteistyökumppanisuhteista. Oma urani JCI:ssä alkoi 2010 alkupuoliskolla ja mukaansa temmannut aktiivinen ilmapiiri innoitti antamaan itsestäni vielä enemmän tälle tärkeälle toiminnalle. Yhteistyökumppanisuhteista ja markkinoinnista vastaaminen oli tässä vaiheessa yksi mielenkiintoisimmista mahdollisuuksista. IT-alan yrittäjänä olen jatkuvasti kontaktissa uusiin ihmisiin, yrityksiin ja sidosryhmiin, joten tältä osin pääsen jatkamaan työni mukavimpia puolia myös kamaritoiminnassa. Riittävän kokoista kontaktiverkostoa eri alojen ihmisistä ei voi koskaan olla, joten istutaan Sinunkin kanssa hetki alas ja mietitään mitä me Nuorkauppakamarina voimme tarjota Sinulle tai yrityksellesi?

Hyvät yhteistyökumppanit ja nuorkauppakamarilaiset. Tavoitteenani on tehdä paras mahdollinen pohjatyö sille, että myös seuraajallani on hyvät ja valmiit suhteet rakentaa toimintaamme loistavien yhteistyökumppanien kanssa eteenpäin. Nuorkauppakamaritoiminta on yhteiskunnallisesti arvostettua ja näkyvää toimintaa. Mahdollisuuksista voidaan räätälöidä jokaiselle sopiva paketti.

Jos me saamme, me myös annamme!

Olethan osaltasi mukana rakentamassa Nuorkauppakamaritoimintaa ja näkyvyyttäsi?

Terveisin:
Jari Mäenänntila
VP, LMM 2011

OLEN

Ossi Pollari ja uusi treas tulevan hallituksen virkailijana. Rahoja tulee pyöriteltyä omassa yrityksessä sekä asiakkaiteni toimesta. KTM:n tutkintokin voi vähän auttaa.

Asustelen Helsingin ytimessä ja harrastuksiini kuuluu laaja-alaisesti urheilu ja nykyään erityisesti Porsche Clubin kilpa-ajopuoli.

Reilun vuoden on tullut oltua jäsenenä ja on aina ilo lähteä mukaan Meidän Kamarin tapahtumiin.

Pussin nyörit kireällä,

Ossi Pollari
TREAS 2011



TÄSSÄ HNKK:N VUODEN 2011 INT!

Tulin täysivaltaiseksi jäseneksi syksyn vaalikokouksessa ja mitäpä sitä jäädä turhaan tuleen makaamaan vaan lähteä heti vauhdikkaasti hallitukseen mukaan. Koossa meillä on aika mahtava porukka ja vuodesta tulee varmasti mielenkiintoinen ja opettavainen.

Työskentelen itse tuottajana ammattitapahtumien parissa ja asustelen Lautasaressa. Vapaa-ajallani vietän aikaa ystävien ja koirani kanssa sekä harrastan liikuntaa. Kaikkeaa uutta olisi aina kiva kokeilla, kunhan ensin löytyisi se aika siihen :)

HNKK:n INTinä haluaisin kehittää erityisesti twinning-kamaritoimintaa, sillä benchmarkkaaminen on ehkä se paras tapa oppia uutta ja saada uusia ideoita. Lisäksi kun meidän kamumme Tukholman ja Tallinnan kamareissa ovat fyysisestikin lähellä, on yhteistyölle hyvät lähtökohdat. Toki kansainvälisyys on myös paljon muuta ja haluankin tuoda mahdollisuuksia myös niille, jotka eivät pysty lähtemään esim. kv-kokouksiin maailmalle.

Minna Peräkylä
INT 2011

Sinustako seuraava Jari Sarasvuo?
IND 2011 (INDIVIDUAL/YKSILÖLOHKO)
ESITTÄYTYY

Olen nähnyt Jari Sarasvuon esiintyvän useamman kerran ja voin vakuuttaa, että itsevarmuus on valtava voimavara, jolle tiedä mistä puhuu. Siksi voinkin perustellusti todeta, että kaikista meistä voi tulla parempia ja vakuuttavampia puhujia/ kouluttajia/esiintyjiä kuin mitä Sarasvuo on. Tarvitaan vain itseluottamusta, harjoittelua sekä asiasisällön tuntemusta. Saamme upeat eväät työelämään pitkästä perus- ja korkeakouluputkesta. Mutta opintojen jälkeen usein saadun koulutuksen määrä vähenee huomattavasti. Monilla yrityksillä ei ole yksinkertaisesti varaa lähettää työntekijöitään kalliille kursseille. Sitä varten sinun kannattaakin hakeutua JCI:n koulutustarjonnan piiriin.

JCI-oppijärjestössämme sinulla on rajattomat mahdolliset kouluttautua ja kouluttaa. Uskalla mennä mukavuusalueen ulkopuolelle ja osallistu tulevana vuonna esim. JCI Presenter -koulutukseen tai debattikisaan Alue A:n konferenssissa! Kuten aiempinakin vuosina, vuonna 2011 koulutuksia tullaan järjestämään useilla eri tasoilla: kamarin sisällä, Alueella A sekä kansallisissa ja kansainvälisissä konferensseissa. Monet koulutukset ovat täysin ilmaisia, osa on maksullisia. Kansallisten ja kansainvälisten konferenssien osallistumismaksuihin on usein mahdollista saada kamarilta osallistumistukea. Hallitus päättää tarkemmasta koulutusbudjetista vuoden 2011 alussa, minkä jälkeen voimme tiedottaa asiasta tarkemmin. Lisätietoja aiheesta saat myös nettisivuiltamme www.jcihelsinki.fi

Koulutusrikasta vuotta 2011 toivottaen,

Paula Roima
IND 2011

Yksilölohkosta vastaava (IND) vastaa mm:

- koulustuotoiminnasta,
- puhe- ja väittelytoiminnasta,
- muusta kamarin toiminnasta jäsenen henkilökohtaiseksi kehittämiseksi, ja
- uusien jäsenten ja koejäsenten koulutuksesta JC-toimintaan.



HEI,
olen vuoden 2011 SECY eli hallituksen sihteeri. Tehtävänäni on siis pitää paperit järjestyksessä ja puheenjohtajan olo niin mukavana kuin mahdollista. Secyn salkkuun on kerättyä niin kamarimme säännöt kuin pakettillinen buranaakin. Secynä saan mahdollisuuden nähdä "kaiken" mitä kamarimme tarjoaa ja odotan innolla, mitä kaikkea uutta opin toiminnastamme secyn lasien läpi katsellessani. Lisäksi tulen tekemään syrjähyppyn kansallisen toiminnan puolelle rakentaen Nuorkaupakamariviikon valtakunnallista medianäkyvyyttä.

Kamarin ulkopuolisissa elämässä pätkäillen markkinointia ja viestintää RFSU:lla, laulan yksin sekä kuorossa pyynnöstä ja pyytämättä sekä toimin hupi- & huoltojoukkoina kahdelle pienelle pojalle.

Kulunut vuosi StadiONin päätoimittajana on ollut antoisa ja monipuolinen eikä alka-va vuosi 2011 näytä ainakaan ennakkoon yhtään heikommalta. Antoisaa vuotta kaikille toivottaen,

Hanna Pasanen
SECY 2011



TERVEHDYS!
Olen Janne Vainikainen ja vastaan vuonna 2011 yhteiskuntalohkosta (COM).

Työtehtäväni Helsingin

seudun kaupakkamarilla tukevat hyvin yhteiskuntasuhteidemme rakentamista ja ylläpitoa. Harrastan kamaritoiminnan ohella kestävyysjuoksua ja lukemista. Kamaritoimintaan tulin mukaan loppukevällä 2010.

Helsingin Nuorkaupakamarin tärkein yhteiskunnallinen projekti on vuosittain perinteinen Vuoden Poliisi –projekti, joka vuonna 2011 toteutetaan jo 36. kertaa. Tulen antamaan vahvan panokseni projektin toteutukseen projektipäällikön tukena. Future Chapter –strategiaprojektin loppuun vienti tulee olemaan vuoden 2011 keskeisiä haasteita ja odotan innolla strategiatyöhön mukaan pääsemistä.

Uutena avauksena tulen COM-lohkolla avaamaan yhteistyötämme Kauppakamarin suuntaan ja tulen toimimaan aktiivisesti Alue-A:n COM-sektorin toimijoiden yhteistyön lisäämiseksi. Yksi keskeinen nuorkaupakamaritoiminnan päämäärä on yhteiskunnallinen vaikuttavuus – uskon, että voimme kasvattaa Helsingin Nuorkaupakamarin yhteiskunnallista painoarvoa merkittävästi.

Terveisin

Janne Vainikainen
COM 2011



Hallitusvirkaillajakoulutus



Alue A:n kamareiden tulevat hallituslaiset sekä virkaillijat kokoontuivat vuosittaiseen koulutukseen Kulttuurikeskus Sofiaan marraskuun lopulla. Päivän päätteeksi jaettiin ensimmäistä kertaa historiassa Alue A:n palkintoja iltajuhlassa.

Koulutuspäivän aikana kuulumme yleisesti yhteisötaidoista ja viestinnän merkityksestä, perehdyimme kamarien toimintaa säänteleviin lakeihin ja sääntöihin sekä olimme kukin oman vastuualueemme koulutuksessa saamassa ideoita tulevaan hallitusvuoteen.

Teksti: Hanna Pasanen

Kuvat: Jaakko Lipponen ja Juhani Anjala (Vaalikokouksessa valittu hallitus ensi potretissa)



MUUTAMA VIIKKO

ja sitten ollaan päätä myöten sisällä kamaritoiminnassa; nimittäin silloin vastuuleni siirtyä tiedottaminen (LIO) ja päätoimittajana toimiminen. Voin sanoa että odotan haasteita innolla, ilman mitään jännitystä koska tiedän että te upeat kamarilaiset olette taustatukena auttamassa ja inspiroimassa minua!

Aloitin kamaritoiminnan syksyllä 2010 ja minut valittiin jäseneksi ja myös hallitukseen LION virkaan loppusyksyllä. Tiesin, että jos kamaritoiminnan aloitan haluan päästä heti tekemään ja osallistumaan. Odotan innolla tätä 'Learning by doing' kokemusta!

Haluaisin myös onnitella muita hallituksen jäseniä ja toivottaa teille antoisaa uutta pestiä!

Kaikille muille toivotan kaunista ja rauhallista Joulua ja toivottavasti tuotokseni ovat vähintään yhtä hyviä kuin Hannan, edellisen päätoimittajan tekemiä. Kiitos Hanna upeasta työstä ja kiitos kun tulet vieläkin olemaan tukena taustajoukossa!

Piret Alver
LIO 2011

Helsingin Nuorkauppakamarin vuosi 2010

Uusi hallitus 2010 kokoontui ensimmäisen kerran joulukuussa 2009, jolloin karotettiin tulevaa vuotta ja tehtäviä asioita. Visiointia.

- 20.1. Strategia- ja projekti-ilta
- 28.1. StaffPoint
- 15.2. Verenuvotustempaus, Kansallinen nuorkauppakamari- viikko
- 17.2. SoundFactory
- 23.2. Kamarin oma Puhekoulutus
- 25.3. Whiskey-tasting
- 10.4. Petankkiturnaus/Alue A
- 13.4. START- ja Bodylanguagekoulutus
- 29.4. STT
- 14.-16.5. Future Chapter -koulutus
- 18.5. Tanskan suurlähetystö
- 24.5. VTT
- 16.6. KesäPiknik Kaivopuistossa
- 17.6. SoundFactorylla mainoksen teko
- 23.6. Future Chapterin purkuilta
- 2.9. Koejäsenkeilaus
- 4.-5.9. Grilliristeily
- 8.9. Iltapurjehdus
- 20.9. Kamarin oma Debattikoulutus
- 28.9. Helsingin Seudun Kauppakamari
- 6.10. Japani-ilta, Kabuki
- 24.11. EazyBreak
- 10.-11.12. Pitkä Lounas

Kokoukset

- Hallituksen kokoukset 11kpl: 11.1., 2.2., 2.3., 6.4., 4.5., 1.6., 31.7. (Hallituksen KesäAkademia), 6.9., 4.10., 11.11. ja 1.12.

- HNKK:n Vuosikokous 2010 (VIA Group) järjestettiin 25.2.2010.
- HNKK:n Vaalikokous 2010 (Kesko) järjestettiin 20.10.2010

Projektit

- TOYP-projekti, projektipäällikkö Mirjami Wilke
- JC DVD -projekti, projektipäällikkö Jyrki Soininen
- Future Chapter -projekti, projektipäällikkö Rasmus Nybergh
- TOYF-projekti, projektipäällikkö Veli-Pekka Hakatie
- Vuoden Poliisi -projekti, projektipäällikkö Raine Pulkkinen
- Pitkä Lounas -projekti, projektipäällikkö Markku Mutanen
- Webropol-kysely kamarilaisille kesällä 2010, sekä puhelukierros jäsenille, Hallitus

HNKK:n kamarilehti StadiON

- StadiON-lehti ilmestyi vuoden 2010 aikana neljä kertaa. 1, 2 ja 3 nro + 2 vaaliextraa sähköisesti, 4 nro paperisessa muodossa. Päätoimittaja Hanna Pasanen.

Hallitus 2010

- PRES Mirjami Wilke, DP Paula Roima, LOM Minna Nikkilä, INT Tiina Laurila, TREAS Neville Mendes, IPP Imran Ahmed (erosi tehtävästä 2.2.2010), SECY Petri Ruoti, Webmaster Johanna Niemistö

Vuoden Poliisi valittiin 35. kerran



Helsingin Nuorkauppakamarin perinteinen Vuoden Poliisi –projekti oli tänäkin vuonna näkyvästi esillä mediassa. Kyseessä on Helsingin Kamarin merkittävin yhteiskunnallinen projekti ja se järjestettiin nyt 35. kerran. Projektissa Helsingin Kamari valitsee yhteistyössä sisäasiainministeriön, poliisiylijohtoon ja Suomen Poliisijärjestöjen liiton kanssa Vuoden Poliisin. Vuoden Poliisin nimitti sisäasiainministeri Holmlund 21.10.2010 Valtioneuvoston juhlahuoneistossa Smolnassa, Helsingissä.

Vuoden Poliisiksi valittiin Espoon poliisi-koiraryhmän johtaja, ylikonstaapeli Ari Yliselä. Ylikonstaapeli Yliselä on toiminut poliisina yli 24 vuotta erilaisissa kenttätehtävissä. Palkitsemisperusteena oli kunnostautuminen koirapoliisitoiminnassa ja sen kehittämisessä ja omistautuminen poliisikoiratoiminnalle. Hänellä on erinomaisia tuloksia erityisesti huume- ja muissa etsinnöissä.

Projektin avulla Helsingin Nuorkauppakamari vaikuttaa yhteiskuntaan nostamalla esiin poliisityön eri osa-alueita sekä tuomalla julkisuuteen ajankohtaisia ja tärkeitä asioita. Projektin painopiste vaihtelee vuosittain, aiemmin valinta on kohdistunut esim. rikospoliisityöhön, huumerikostyöhön, kenttäpoliisitoimintaan ja viime vuon-

Osa projektiryhmää ja Vuoden Poliisi Smolnan aulassa.
Kuvassa: Raine Pulkkinen (vas.), Mirjami Wilke, Jari Mäenanttila, ylikonstaapeli Ari Yliselä, Jan-Mikael Nokelainen, Johanna Niemistö ja Janne Vainikainen.



na talousrikostutkintaan. Vuoden Poliisi on työtehtävissään ansioitunut ja esimerkillistä toimintatapaa osoittava poliisi. Vuoden Poliisin valinta tuo vuosittain runsaasti positiivista näkyvyyttä Helsingin Nuorkauppakamarille ja kamaritoiminnalle yleensä. Tänäkin vuonna Vuoden Poliisia haastateltiin mm. Ylen Aamu-TV:ssä ja uutinen sai näkyvyyttä valtamediassa Helsingin Sanomissa, Kauppalehdessä ja iltapäivälehdissä. Projektiryhmässä koostui noin 10 henkilön ydinryhmästä, joille toteutus tarjosi hyvää kokemusta projektinhallinnasta ja näköalapaikan yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen.

Teksti: Janne Vainikainen
Kuvat: Ilona Savola

YHTEISTYÖSSÄ:



Ylikonstaapeli Ari Yliselä (Vuoden Poliisi 2010) vastaanottaa onnittelut ministeri Anne Holmlundilta.



Tervehdys kaikille,

Olen Helsingin Nuorkauppakamarin loka-kuun koejäsenatoa. Nimeni on Eetu Kirsi ja asustelen tyttöystäväni kanssa Pikku-Huopalahdessa. Koulutukseltani olen turvallisuusalan tradenomi ja työskentelen Puolustus- ja ilmailuteollisuusyhdistyksessä turvallisuustekniikan vientiprojektin projektipäällikkönä. Aiemmat seikkailuni ovat johdattaneet minut Afganistanin rauhanturvamissiosta Bundeswehrin tukikohtien kautta Cambridgen yliopistoon opiskelemaan yrittäjyyttä. Matkan varrella olen myös perustanut ystäväni kanssa Raavus Oy:n, jonka päätuote on kriisinhallinnan tilannekuvasovellus Vilotika.

Harrastan kuntoilua, puutöitä, lukemista ja seikkailuja. Seikkailut tapahtuvat usein ilman täyttä kontrolliani.

Nuorkauppakamarin toimintaan aktivoitin oma-aloitteisesti. En muista hetkeä, jona ensimmäisen kerran tajusin NKK:n olevan olemassa. Muistan kuitenkin halunneeni mukaan NKK:n toimintaan jo tuolloin. Otin selvää kamarista toisaalla asuvien ystäväni kautta ja tutustuin kamarin nettisivuihin perusteellisesti. Olen lyhyen kamariurani aikana ehtinyt jo tuntea yhteenkuuluvuutta useiden tapahtumien ja tiiviin viestinnän ansiosta. Tästä kuuluu suuri kiitos kummilleni Mirjamille.

Talviterveisin,
Eetu Kirsi



Hei!

Minun nimeni on Sofia Halmesmäki ja toimin tällä hetkellä Helsingin Nuorkauppakamarissa koejäsenenä.

Olen 31v ja muuttanut San Diegosta, Kaliforniasta, USA:sta Suomeen viime keväänä melkein 6 vuoden jälkeen. Olen töissä Nokialla, jossa olen toiminut erilaisissa strategiategävissä viimeiset 4 vuotta. Ennen Nokiaa työskentelin QUALCOMM:illa heidän pääkonttorissa San Diegossa ja sitä ennen toimin salkunhoitajana Evli Pankissa Helsingissä v. 2001–2004.

Olen koulutukseltani Kauppätieteiden Maisteri (HKKK, valmistunut v. 2002) ja Tietotekniikan Maisteri (San Diego State University, v. 2006). Minulla on amerikkalainen aviomies ja tykkäämme olla aktiivisia esim. urheilemalla paljon ja viettämällä usein aikaa ystäviemme ja muiden läheisten ihmisten kanssa. Sain Amerikan kansalaisuuden viime maaliskuussa ja nyt minulla on kaksoiskansalaisuus (Suomi + Amerikka). Ihmisenä koen olevani positiivinen, energinen ja aikaansaava tiimipelaaja, jonka kanssa on helppo tulla toimeen.

Nuorkauppakamarin toimintaan minut houkutteli mukaan vanha opiskelukaverini Kauppakorkeasta. Menneen syksyn aikana olen päässyt tutustumaan HNKK:n toimintaan osallistumalla muutamiin eri tilaisuuksiin ja tapaamalla muita HNKK:n jäseninä. Minun mielestäni kamari järjestää usein mielenkiintoisia tapahtumia, kursseja ja yritysvierailuja. Lisäksi on ollut kiva tutustua moneen uuteen, mukavaan ihmiseen. Tutustumista kamarin toimintaan on helpottanut alussa nimetty ”kummihenkilö”, joka on pitänyt minut hyvin ajan tasalla kamarin toiminnasta ja vastannut mahdollisiin kysymyksiin. Tulevalla viikolla minun on tarkoitus osallistua START-koulutukseen. Toivon, että myös jatkossa voin olla mukana HNKK:n toiminnassa ja minusta tulee jonain päivänä kamarin ”täysjäsen”!

Toivon, että itse pystyn antamaan kamarille monia asioita, mm. jakaa kokemuksia ja ajatuksia kansainvälisestä toiminnasta.

Ystävällisin terveisin,
Sofia



Hei! :-)

Innostuin Nuorkauppakamaritoiminnasta syksyllä ja nyt huomaan jo olevani kädet täynnä tekemistä. Luulin olevani jotenkin outo, kun olen aina kiireinen ja vieläpä nautin siitä! Täällä olen löytänyt monia kaltaisiani.

Luonteeltani olen rauhallinen, mutta kun jotain täytyy saada tehdyksi, niin juna ei pysähdy ihan helposti. Olen onnellisimmillani silloin, kun minulla on "monta rauhaa tulossa" ja pieni kiire päällä. Yöunet ehkä jäävät vähemmälle, mutta virtaa riittää ja hymy on herkässä.

Olen 29 vuotias materiaali- ja pintakäsittelytekniikan insinööri. Nyt opiskelen Jyväskylän yliopistossa kauppatieteitä samalla kun teen töitä Etelä-Suomessa teknisen myynnin ja markkinoinnin parissa. Tavoitteenani on oppia paljon myynnistä, markkinoinnista ja muista yrityksen pyörittämiseen liittyvistä asioista, että olisin valmiimpi menestyksekkäästi johtamaan omaani kun aika on kypsä sen perustamiselle.

Viime aikoina olen viettänyt vapaa-aikaa lähinnä opiskellen, erilaisia "projekteja" tehden, sekä kuntosalilla käyden. Rakastan hyvää ruokaa, joten välillä herkuttelen ystäväni kanssa ravintolassa tai jonkun kotona.

Taija

Olen 30-vuotias nainen Helsingistä, Viikistä missä asustelen kahden kissani kanssa.

Palasin Suomeen v.2007 Lontoosta missä opiskelin lakitieteitä Lontoossa. Opinnot jatkuu etäopintona ja juristiksi valmistuminen pitäisi olla kohta käsillä.

Olen ollut aktiivinen verkostoija jo aikaisemmin ja yrittäjävanhempien kasvattina yrittäminenkin on veressä. Kokemusta on kertynyt henkilöstöhallinnon ja markkinoinnin saralla.

Hiljattain aloitin työskentelyn Helsingin Yliopistossa taloushallinnon tehtävissä ja toivoisin Nuorisokauppakamarin kautta pääseväni kehittämään itseäni ja myös löytämään uusia kavereita.

t. Piret Alver

Palattuani Suomeen vietettyäni pitkän jakson ulkomailla, liittyminen Helsingin Nuorkauppakamariin osoitautui hauskaksi väyläksi sopeutua takaisin kotikaupunkinsa sosiaaliseen elämään. Juhlien ja koulutustapahtumien yhteydessä, olen saanut tutustua mukaviin ja määrätietoisin ihmisiin jo hyvin lyhyessäkin ajassa. Ammatiltani olen arkkitehti (SAFA), erikoistunut ympäristöystävällisten rakennusten suunnitteluun.

Nähdään seuraavassa Nuorkauppakamari tapahtumassa!

Terveisin,
Caroline



Teemu Nuutinen, 30-vuotias yrittäjä/toimitusjohtaja. Syntyjään Keski-Suomesta Jyväskylästä ja nykyisin asustelen pääkaupunkiseudulla Vantaalla.

Toiminut reilut 10 vuotta myynnin ja markkinoinnin parissa eri tehtävissä. Aluksi myynnissä, jäljempänä myyntijohtajana, myynti- ja markkinointipäällikkönä ja nykyisin yrittäjänä. Omistan 2:a start-uppia; Ciscom Oy:tä ja Sales Profit Oy:tä ja toimin molempien toimitusjohtajana. Lisäksi toimin perheyhtiö Suomen Koulupalvelu Oy:ssä osakkaana ja vastaan yhtiön kehityksestä.

Harrastuksiin kuuluu kaikenlainen liikunta (pääasiassa palloilulajit), matkustelu ja lukeminen. Kesäisin myös veneily on vienyt aikaa kasvavissa määrin. Urheilun ja matkailun pariin olen helposti puhuttavissa mukaan

Nuorkauppakamaritoiminnasta olen kuullut hyvää ystävien kautta ja olenkin kiinnostunut kontakteista, kansainvälisestä toiminnasta sekä verkostojen luonnista tätä kautta.

Mitä annettavaa minulla on toiminnalle? Kontakteja on kertynyt jo jonkin verran maailmaa kulkiessa ja uskoakseni myynnin ja markkinoinnin, sekä erityisesti kasvuhankkeiden läpviennistä on karttunut oppeja, joita voisi toimintaan tuoda ja siirtää oppeja toivon mukaan myöskin muille.

Terveisin,
Teemu Nuutinen

Lyhyt opas jci-koulutustarjontaan Suomessa ja ulkomailla

HUOM. Näiden lisäksi järjestetään vuosittain lukuisia muita "epävirallisempia" JCI-koulutuksia, mm. Naisyrityksseminääri o "Kasva johtajaksi"-koulutus o "Taitokartta"-koulutus o "Ihmisosaaaja"-koulutus o "World Trade Game" -peli/koulutus o puhe/debatti-koulutuksia o lukuisia muita luentoja ja koulutuksia

- 1) Tavoite/kuvaus
- 2) Kohderyhmä
- 3) Käytännön järjestelyt

START

- 1) Tutustuttaa uusia (koe)jäseniä nuorkauppakamarin toimintaan ja järjestön tarjoamiin mahdollisuuksiin. INNOSTAA!
- 2) Uudet koejäsenet ja jäsenet
- 3) Kesto 2-3 tuntia. Järjestetään säännöllisesti ympäri vuotta eri tasolla (kamari, alue, kansallinen) joko erillisenä tapahtumana tai muun tapahtuman yhteydessä

Hallitusvirkaillajakoulutus (HVK)

- 1) Antaa seuraavan vuoden hallitukselle hyviä eväitä viran hoitoon.
- 2) Seuraavan vuoden hallitusjäsenet, virkaillijat ja aluetiimi
- 3) Järjestetään kaikilla alueella kerran vuodessa marraskuussa, koulutuksen pituus vaihtelee päivästä viikonloppuun. (järjestelyoikeuksista kilpaillaan edellisenä vuonna)

Future Chapter

- 1) Kouluttaa tulevaisuuden tekijöitä, antaa välineet strategiseen suunnitteluun ja strategian johtamiseen sekä toteuttamiseen.
- 2) Tulevat puheenjohtajat, tulevaisuuden hallitusvirkaillijat ja tekijät.
- 3) Järjestetään toukokuussa. Case-tapausten käsittely ryhmissä perjantaista sunnuntaihin. Jätä hakemuksesi kamarin puheenjohtajalle hyvissä ajoin!

Pres-Lio

- 1) Kouluttaa ensi vuoden puheenjohtajat ja tiedottajat sekä aluevirkaillijat. Tuoda yhteen ensi vuoden tekijät
- 2) Kamarin puheenjohtajat ja tiedottajat, aluetiimit (RC, RIO) ja keskusliitto.
- 3) Järjestetään kerran vuodessa marraskuussa, kesto pe-su (järjestelyoikeuksista kilpaillaan edellisenä vuonna)

Pres-Academy

- 1) Johtajuuden väliarviointi, " Mitä voisi tehdä toisin " -> terveiset eteenpäin toiminnan kehittämistä varten. Kehittää SNKK:n suuntaa. Pres-kollegoiden tapaamista ja kokemusten vaihtamista. Pres-Akatemian palaute käydään läpi Hallituksenn kesäakatemiassa ja sen pohjalta luodaan seuraavan vuoden toiminnan suuntaviivat.
- 2) Kamarin puheenjohtajat ja Keskusliiton hallituksen jäsenet (VP:t, EVP:t, DP, NT, NP).
- 3) Järjestetään kerran vuodessa loppukevällä (järjestelyoikeuksista kilpaillaan edellisenä vuonna).

European Academy

- 1) Tarjota korkeatasoista koulutusta, tiivistää yhteistyötä Pohjoismaiden ja Baltian puheenjohtajien välillä ja saada aikaan yhteisiä projekteja.
- 2) Tulevat puheenjohtajat, 33 vuotta tai alle ja jäsenenä kamarissa vähintään kaksi vuotta
- 3) Järjestetään kerran vuodessa elokuussa Ruotsissa

Nordic Academy

- 1) Kehitetään johtamis- ja strategisia suunnittelutaitoja. Koulutusviikon lopun sisällöstä ei kerrota juurikaan mitään osallistujille kuin vasta paikan päällä.
- 2) Pohjoismaiden ja Baltian kamarilaisille. Suomesta 2–4 henkilöä/vuosi. Hakijan oltava joko entinen puheenjohtaja tai entinen kansallinen toimihenkilö sekä hakijalta edellytetään hakemista kansalliseen virkaan tulevana vuonna.
- 3) Järjestetään kerran vuodessa elokuussa kiertävästi Pohjoismaissa ja Baltiassa

Hallituksen Kesäakatemia

- 1) Pres Akatemiasta saadun palautteen pohjalta suunnitellaan seuraavaa vuotta, tuleva NP esittelee toimintasuunnitelmarungon, käydään läpi budjettiesitystä.
- 2) Hallitus (NP, DP, EVP:t, NT)
- 3) Järjestetään kerran vuodessa heinäkuussa

JCI-Academy

- 1) Tulevat NP:t tutustuvat toisiinsa ja verkottuvat koulutuksen lomassa
- 2) Laajempi johtamiskoulutus, käydään läpi seuraavan vuoden tavoitteet kansainvälisellä tasolla. Suomesta lähtee koulutukseen DP.
- 3) Järjestetään kerran vuodessa Japanissa

JCI Presenter

- 1) JCI Presenter koulutus keskittyy esittämiseen ja puhumiseen. Koulutus sisältää esittämisen ja puhumisen perusteita, tietoa, teoriaa ja harjoituksia siitä kuinka voidaan paremmin vuorovaikuttaa yleisön / osallistujien kanssa. Koulutus on yhden päivän mittainen
- 2) Esiintymisestä ja kouluttamisesta kiinnostuneet nuorkauppakamarilaiset.
- 3) Koulutuksia järjestetään Eurooppa- ja Maailmankokouksissa, sekä Suomessa alueatasolla

JCI Trainer

- 1) JCI Trainer koulutus on 2 päivän mittainen kouluttajakoulutus jossa käydään äpi erilaiset koulutusmenetelmät, oppimistyylit sekä koulutusresurssit.
- 2) Kouluttamisesta kiinnostuneet nuorkauppakamarilaiset
- 3) Koulutuksia järjestetään pääsääntöisesti Eurooppa- ja maailmankokouksissa, Suomessa myös alueatasolla.

JCI Designer

- 1) Kouluttajataitojen kehittäminen ja koulutuksen suunnittelu.
- 2) Designer-koulutukseen osallistuvilta edellytetään CLT – kouluttajatasoa sekä sen jälkeen 25 tuntia kouluttamista.
- 3) Koulutuksia järjestetään pääsääntöisesti Eurooppa- ja maailmankokouksissa, Suomessa myös tarpeen mukaan kerran vuodessa.

BE BETTER!

Koonti: Paula Roima

JCI Stockholm – Martin Greenin haastattelu

Kuinka Tukholman kamarin tarina alkoi?

Kamari toiminta alkoi Ruotsissa vuonna 1953 ja JCI Stockholm sai ensimmäisenä ruotsalaisena kamarina JCI-statuksen vuonna 1954. Aloite perustaa yhdistys tuli alunperin Heinz Goldmannilta, joka oli tavannut jci:läisiä Yhdysvalloissa ja Euroopassa sekä päätti että JCI-ajatus pitäisi myös lanseerata Ruotsiin. Yhdessä Rune Hagbarthin ja Sven-Åke Lindgrenin kanssa hän perusti JCI Stockholmin, Ruotsin vanhimman nuorkauppakamarin.

Miksi juuri JCI Stockholm eikä jokin muu kamari alueella?

Vuonna 2003 muutin Tukholmaan Karlstadista työn perässä. Ennen sitä olin opiskelujen aikana ollut myös mukana kansainvälisessä AIESEC-järjestössä. Otin selvää toiminnasta sekä osallistuin kaikenlaisiin tapahtumiin. Tukholman kamari tuntui juuri sopivalta. Minulla oli muutaman vuoden "sisäänajokso" ennen kuin minusta tuli varsinainen jäsen vuonna 2005.

Aikaisemmat hallitusroolisi?

Vuonna 2008 toimin partner/businessvastaavana, vuonna 2009 DP:nä ja nyt sitten PRES:ana.

Paras muistosi tai kokemuksesi JCI-toiminnan parissa?

Ehdottomasti paras muistoni on pari vuotta sitten järjestetty Årsmöte (vuosikokous). Tilaisuus järjestettiin Tukholman keskustassa hienoissa tiloissa vanhassa palatsissa lähellä Kungsträdgårdenia. Saimme järjestää tilaisuuden siellä, koska perustajajäsenemme Hagbart oli aikoinaan ollut jäsen kyseisissä tiloissa.

Samoissa tiloissa oli myös menossa toisetkin juhlat, joissa ihmiset olivat pukeutuneet vuosituhannen alun vanhoihin vaatteisiin. Me saimme liittyä näiden ihmisten seuraan ja mm. tanssia heidän kanssaan. Se oli huikean hauskaa. Lisäksi illallinen oli fantastinen.

Kokemuksesi PRES:inä ensimmäiseltä 10 kuukaudelta?

Omalle puheenjohtajavuodelle minulla oli korkeat tavoitteet ja halusin, että kamarimme kasvaa paljon. Tässä asiassa emme valitettavasti ole onnistuneet. Emme ole saaneet jäseniä sitoutumaan ja siten toimintaan on vaikea saada jatkuvuutta.

Tähän on varmasti useita syitä. Ensinnäkin teemme liikaa operatiivista työtä hallituksessa emmekä ole saaneet riittävästi osallistujia "komiteoihin", jossa käytännön työ pitäisi tehdä. Kaksi hallitusjäsenistämme on lisäksi mukana projektissa "European capitals meeting", joka vie heiltä paljon aikaa. Hallituksen tiimityöskentely on kärsinyt tästä.

Uusia jäseniä on vaikea saada ja ihmisiltä kestää kauan päästä jäseniksi. Lisäksi on helppo menettää jo saatuja jäseniä.

Muilta osin roolini PRES:ana on ollut antoisaa ja opettavaista aikaa.

Teillä on useita eri projekteja kamarissa – mikä niistä on sinun mielestäsi parhain ja miksi?

Ehdottomasti projekti "Välkommen hem", jolla on eniten vaikutusta yhteiskuntaan. Projektissa autamme Ruotsiin muuttaneita ulkomaalaisia sopeutumaan ruotsalaiseen yhteiskuntaan.

Projektissa saimme mukaan toimintaamme somalialaisen miehen, joka oli jo 10 vuotta asunut Ruotsissa, mutta ei ollut koskaan päässyt vierailulle ruotsalaiseen kotiin. Projektissa oli mukana hänen lisäksensä kaksi jäsentä JCI Stockholmista ja yksi toinen ulko-



maalaistaustainen henkilö. Jokainen näistä neljästä henkilöstä vuorollaan kutsui muut henkilöt kotiinsa syömään sunnuntaina. Näin kaikki pääsivät tutustumaan toisiinsa ja erityisesti maahanmuuttajat pääsivät tutustumaan syntyperäisiin ruotsalaisiin. Saimme Utvecklingcenterin sponsoroimaan somalialaiselle kamarimme jäsenyyden. Pyrimme järjestämään tämän projektin vuosittain.

Mitä muita projekteja teillä on?

Muita projekteja ovat esim. European Capitals Meeting, World Improver, Toyp-Framtidens ledare, Valfest (vaalikokous) ja Årsmöte (vuosikokous).

Terveisesi JCI Helsingille?

...yks kaks kolme neljä...

Arvostamme, että Paula on tullut tänne vieraaksemme Tukholmaan. Toivomme lisää vierailuja JCI Helsingistä ja yhteistyötä kamarinne kanssa. Varmasti meidän jäseniämme myös kiinnostaisi tulla tapaamaan teitä Helsinkiin. Odotan innolla lisääntyneitä yhteistyötä!

Toivomme kaikkea menestystä JCI Helsingille. Olette aina tervetulleita meidän luoksemme Tukholmaan!

Haastattelu: Paula Roima
Kuvat: Paula Roima



JCI Stockholm – Paulan kommentteja Twinning-kamarista

JCI Stockholm on vanhin ja suurin kamari Tukholmassa. Kamarin päätavoite on kehittää jäsentensä johtamistaitoja aktiivisen yritysyhteistyön avulla. Toimintaa leimaa yhteiskunnalliset projektit sekä keskittyminen johtamis- ja prokintjohtotaitojen kehittämiseen.

Syksyllä 2010 kamarin tapahtumalistalla ovat olleet mm. Vaalikokous, useat luennot/koulutukset ("föreläsning") ja afterwork –illat, Suomen Timo Walleniuksen pitämä strategy workshop "From visions to results", Puheenjohtajan glögit, viikonlopun mittainen "Projektledning/styrning"-koulutus sekä tietenkin Maailmankonferenssimatka Japaniin.

JCI Helsinkiin verrattuna toiminta eroaa useammallakin tavalla. Ensinnäkin monet tapahtumat, kuten vaalikokous ja workshopit, järjestetään viikonloppuisin sekä ne saattavat olla useiden tuntien ja päivien kestoisia. Lisäksi JCI Stockholm on vahvasti erikoistunut jäsentensä kouluttamiseen ja henkilökohtaiseen kehittä-

tämiseen. Esim. Vuonna 2010 kamari järjestää n. 5 föreläsningiä eli luentoa. Projekteja kamarilla on laidasta laitaan, esim... Myös JCI Tukholmassa – monien suomalaisten kamarien tapaan – on välillä pulaa innokkaista projektitiimiläisistä.

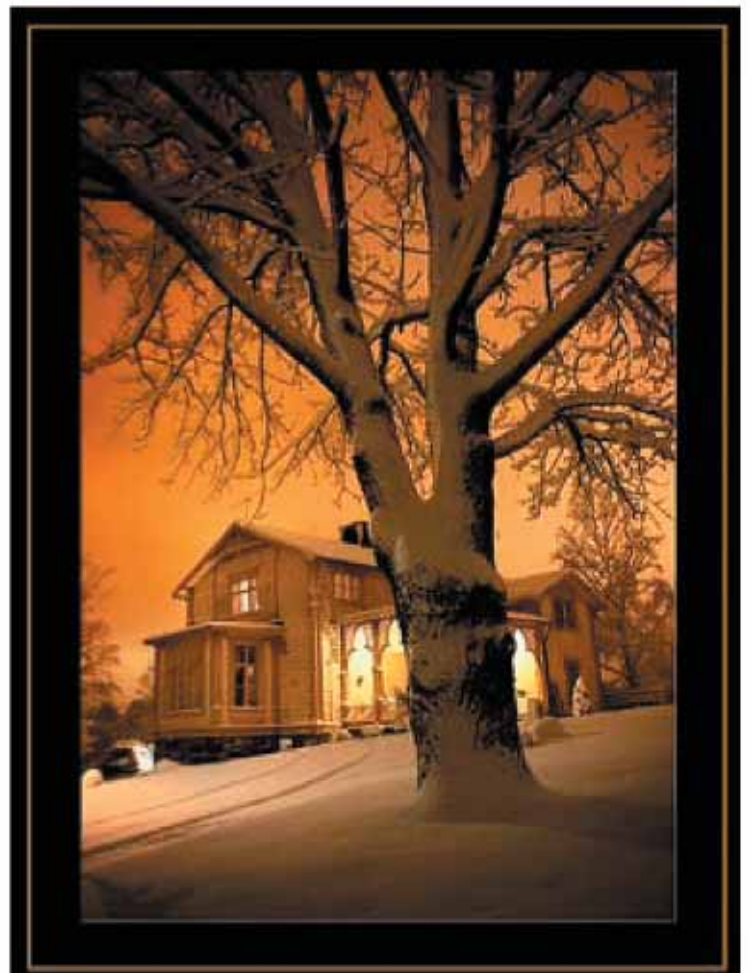
Itse pääsen näillä näkymin osallistumaan vain muutamaankin JCI Stockholmin tapahtumaan; kahteen föreläsningiin ja yhteen afterworkiin, juuri sen takia että tapahtumat järjestetään viikonloppuisin jolloin minulla on myös muita rentoja. On kuitenkin ollut todella hienoa tutustua näihin todella ystävällisiin ja helposti lähestyttäviin ihmisiin lähemmin – minut otettiin sydämellisesti vastaan jo ennen Tukholmaan muuttoani.

Hallitus 2011:
Christian Jönsson PRES
Jessica Skantze DP
Local Secretary: Paikka vielä auki
Local Treasurer: Paikka vielä auki
Fredrik Söderlund VP
Katja Danielsson VP
Martin Green IPP

Hallitus 2010:
Martin Green PRES
Christian Jönsson DP
Per Rylander IPP
Leona Pirhi SECY
Jonas Juntunen TREAS
Sebastian Arnshelm IND
Robert Aronson INT
Torbjörn Gustavsson LMM

Twinning-toiminta JCI-maailmassa
Helsingin nuorkauppakamarilla on neljä twinning- eli ystävyyskamaria. Näitä ovat JCI Tallinn, JCI Stockholm, JCI Manila ja JCI Sapporo. Twinning-suhteiden ylläpitämisestä huolehtii hallituksen INT –vastaava.

**Kiitos vuodesta 2010!
Hyvää Joulua
ja
Onnellista Uutta Vuotta!
Matti Tamminen
SEN. #45668**



Eazybreak 24.11.2010

Marraskuun kuukausivierailu suuntautui yritykseen, joka on perustettu vasta vajaa vuosi sitten, mutta josta varmasti tullaan kuulemaan jatkossa! Kiinnostavan ja innostavan vierailun isäntänä toimi Jari Kivinen ja emäntänä Minna Nikkilä.

Eazybreak haastaa tämän hetkisen lounassetelimarkkinan Suomessa ja maailmalla tuomalla uuden sähköisen, mobiiliseteleihin perustuvan palvelun. Siihen on yhdistetty myös liikunta- ja kulttuurisetelit, mutta tällä hetkellä lounassetelit ovat tärkein ryhmä. Ulkoistetun lounasruokailumarkkinan koko on Suomessa noin 700 miljoonaa euroa, josta 170 miljoonaa euroa maksetaan lounaseteleillä ja loput mm. lounaslipuilla, korteilla ja käteisellä.

Suomessa käytetään sekä yrityksissä itse tehtyjä sopimusruokailuseteleitä tai Luottokunnan myöntämiä lounaseteleitä. Kummassakin tapauksessa haasteena on se, että setelit saattavat kadota, mennä vanhaksi tai päättyä muiden henkilöiden kuin itse työntekijöiden käyttöön. Ravintoloiden kannalta lounaseteleiden lunastamiseen menee aikaa ja toisaalta ne saattavat myös hävitä. Eazybreakin tarjoaman palvelun perusteena on toiminnan yksinkertaistaminen, tehokkuuden lisääminen ja tilan säästö. Koska palvelu on sähköisessä muodossa, on se myös edullisempi käyttää sekä lounasedun myöntävälle yritykselle että ravintolalle. Työntekijä taas säästää, kun voi ostaa tarkan hintaisen lounaan, eikä esimerkiksi maksa turhaan 50 senttiä lounaan ollessa edullisempi kuin mikä on lounassetelin arvo.

Eazybreakin palvelu yhdistää lounasetua tarjoavan yrityksen, työntekijän ja ravintolan toisiinsa Eazybreakin järjestelmän kautta. Lounasetua tarjoava yritys määrittää summan ja joissain tapauksissa käytettävät ravintolat työntekijälleen järjestelmässä. Työntekijä tilaa palvelun kautta itselleen haluamaansa ravintolaan lounassetelin ja saa siitä vahvistuksen matkapuhelimeensa, jonka näyttää haluamassaan ravintolassa kassalla. Tilauksen voi tehdä myös ravintolassa sen koodin mukaan. Jokainen taho

voi seurata toimintaansa palvelun kautta. Palvelu on ns. pilvipalvelu, joten se ei vaadi käyttäjien tietojärjestelmien muuttamista. Hintaa palvelulle tulee kuukaudessa yritykselle 10 €/perusmaksu + 1 € jokainen aktiivinen käyttäjä yrityksessä, esim. 100 henkilön yrityksessä kuukauden käyttömaksu on 110 €. Lähikuukausien tavoitteena on, että palvelu saavuttaa noin 20 000 loppukäyttäjää.

Eazybreak on mukana myös Tekesin Nuoret innovatiiviset kasvurytykset -ohjelmassa ja Tekes tukee siinä erityisesti Eazybreakin kansainvälistymistä ja kasvua. Kansainvälistymiselle onkin olemassa hyvät mahdollisuudet, sillä puolet maailman väestöstä on alle 25-vuotiaita ja sähköiset, uudet palvelut ovat heidän keskuudessaan jo nyt suosittuja.

Vierailu päättyi yleiseen keskusteluun asioiden tekemisestä ja innovaatioista yleensä. Jari Kivinen korosti innovaatioiden tärkeyttä ja sitä kuinka kannattaa pyrkiä tekemään asioita toisin ja löytämään oma sininen meri, jolla on uusia mahdollisuuksia. Hän myös kertoi siitä kuinka toimimalla yrittäjänä on mahdollista todella luoda uutta ja päästä historian kirjoihin, kuten esimerkiksi on tapahtunut jo Eazybreakin kanssa.

Tarkemmin Eazybreakiin ja sen tarjoamiin palveluihin voi tutustua heidän sivuillaan osoitteessa <http://eazybreak.com>.

Teksti: Johanna Niemistö
Kuvat: Jari Mäenanttila



Yrityskulttuuria ruotsalaiseen malliin - PwC Tukholma



Jäikö aamupala lähtökiireessä väliin? Ei huolta; toimistolla odottaa hedelmäkori, välikoima näkkileipiä ja juustoa.

Ärsyttääkö töihin paluu maanantaiaamuna? Miksi? Työviikonhan voi aloittaa kahvittelun merkeissä, talo tarjoaa sämpylät. Perjantai päätetään puolestaan yhteisillä pullakahveilla.

Näin naapurimaassamme Ruotsissa. Tämän syksyn ajan pääsin näköalapaikalle ruotsalaiseen yrityskulttuuriin työpaikkani PwC:n vaihto-ohjelman kautta. Ruotsin PwC on kuulemani mukaan jo useita vuosia ollut yksin Ruotsin halutuimmista työpaikoista, ja ehkä syystäkin. En voi siten olla ihmettemättä, miksi ruotsalaista työskulttuuria ei ole kopioitu meille Suomeenkin – kopioimehan niin monissa muissa asioissa parhaita käytäntöjä naapurimaastamme.

Mitkä ovat sitten erot, joihin törmäsin Ruotsissa? Ensimmäisenä asiana mainittakoon ihmisten ystävällisyys ja avuliaisuus. Hieman ennakkoluuloisena ajattelin etukäteen, että tukholmalaiset saattaisivat olla koppavia mutta päinvastoin! Täällä kaikki tervehtivät ja vaihtavat ahkerasti kuulumisia. Esimerkiksi minut esiteltiin ensimmäisenä päivänä koko kerrokselle sekä lisäksi vielä erityisesti useille kymmenille ihmisille. Minun saapumisestani oltiin tiedotettu sähköpostitse ja intrassa, työpöydällä odotti kukkakimppu. Viihtymistäni ja pärjäämistäni on seurattu jatkuvasti.

Toimistotilojamme voisi kuvata sanalla ”bekväm” eli mukava. Kaikkiialla on iloisia värejä, kasveja ja taideteoksia. Kahvitilat ovat suuret ja niissä on mukavia sohvia ja paljon erilaisia lehtiä. Ruotsalaiset rakastavat ”fikata” eli juoda kahvia ja diskuteerata. Vaikea uskoa, että suomalaiset juovat enemmän kahvia kuin ruotsalaiset! Keittiön perusvarustukseen kuuluvat hedelmät, näkkileipä, juusto ja karde-mummakeksit, joita saa vapaasti nauttia.



Lisäksi 7.kerroksessa on iso kattoterassi, jossa voi vaikka syödä omia eväitä kesäaikaan. 8.kerroksesta puolestaan löytyy ns. ”vilrum” (*) eli lepohuone.

Ylitöiden tekeminen tarkoittaa sitä, että sinulla on lupa mennä firman pakastimelle ts. Vaikka lämmitää pizzaa tai hampurilaisia pikkunälkään. ”Hyvä ruoka, parempi mieli” kuuluu oiva sanonta...Joka toinen viikko perjantaisin on työntekijöillä mahdollisuus mennä myös yrityksen PUB:iin. PUB ei suinkaan tarkoita, että yrityksen tiloihin olisi rakennettu yleinen baari vaan kyse on oleskelutilasta, jossa saa omakustannushintaan (20 SEK eli n. 2 eur) ostaa olutta, siideriä ja viiniä. PUB aukeaa heti työajan päätyttyä eli kl 16 (kesäaika) tai kl 17 (talviaika) ja siellä on myös tarjolla snacksejä ja pizzaa. PUBin jälkeen ilta saattaa hyvin jatkua työkaveriporukassa aamun pikkutunneille...

Yksi järkevimmistä keksinnöistä Ruotsin PwC:llä ehdottomasti on työajan jaksottaminen kesä- ja talviaikaan. Kesäaikana säännöllinen työaika on 7 tuntia/päivä ja talviaikana 8 tuntia/päivä, kumulatiivisesti laskettuna työaika on 37,5 viikkotuntia kuten Suomessakin. Omasta puolestani voin sanoa, että ainakin tilintarkastusalalle Suomeen tämä työaika sopisi enemmän kuin paremmin sillä kesäsesonki on meille huomattavasti hiljaisempi ja vastaavasti teemme hurjasti ylitöitä syksyllä ja kevättalvella. Huomionarvoista on myös se, että työajan päälle tulee lisäksi lounastauko, joka hyvin usein on tunnin pituinen Ruotsissa. Itse en ole tunnin lounastauon kannattaja – tarkoittaahan se pidempää istumista toimistolla.

Välikoimaan kuuluvat myös Suomessakin tutut liikuntakerhot, lounassetelit, hierontapalvelut ja joustava työaika. Pari eroa kuitenkin vielä kerrottakoon. Sähköposti



ei ole yhtä IN kuin Suomessa. Täällä nimittäin asiat hoidetaan ennemminkin kasvotusten tai puhelimitse sähköpostin sijaan. Tämä pätee erityisesti firman sisäiseen viestintään, ei niinkään yhteydenpitoon asiakkaan kanssa. Itse olen monta kertaa saanut huomata, että minulle on luvattu lähettää sähköpostia johonkin asiaan liittyen, mutta tätä sähköpostia en ole koskaan saapunut tai ainakin se on tullut huomattavalla viiveellä. PwC maksaa. Itselleni yllättävä asia on myöskin ollut se, että usein PwC on tarjonnut asiakkaalle asiakastapaamisen yhteydessä lounaan eikä päivävastoin. Tämä sopii minulle niin kauan kuin en itse joudu maksumieheksi

Eikä sovi unohtaa taksikortteja. Jokaiselle työntekijälle on annettu taksikortti, jota voi tarvittaessa käyttää asiakaskäynteihin. Näin välttyään ruuhkamaksuilta ja matkalaskurumbalta.

Tällaista Ruotsissa – ottakaamme opiksi naapureilta! PS. Pikkujoulut eivät täällä ole yhtä yleinen käsite, joten jotain hyvää on meillä Suomessakin

VILKET VILRUM?

Ruotsissa on erityinen työympäristöministeriö (suora käännös sanasta ”Arbetsmiljöverket”), joka sääntelee ruotsalaisia työskentelyolosuhteita. Yksi säännös koskee niin sanottua lepohuonetta ”vilrum”. Säännöksen mukaan jokaisessa yrityksessä, jossa työskentelee vähintään 50 henkeä, on oltava pysyvästi lepohuone, jossa työntekijät voivat rauhoittua ja levätä. Lepo huoneen tulee olla suljettava tila, joka olla rauhallisella paikalla ja jossa on mahdollisuus mennä makuulle. Huoneen kokoa ei ole itsessään tarkemmin määritelty. Mikäli huoneessa on ikkuna, tulee huoneen olla pimennettävissä. Huoneen voi mahdollisuuksien mukaan sisustaa viltillä, pöydällä, tuolilla, lampuilla, peilillä ja vaateripustimella. Lisäksi suositellaan että huoneessa on ensiaputarvikkeet ja myös wc-tilat. Ketä tällaista tilaa mahdollisesti voisivat tarvita? Itselläni tulee ainakin mieleen raskaanaolevat naiset ja pitkiä päiviä puurtavat tilintarkastajat, konsultit, yrittäjät ja johtotason henkilöt.

Teksti ja kuvat: Paula Roima

Pitkä Lounas 2010



Kamarimme perinteisiin kuuluen kokoonnuimme Pitkälle Lounaalle summaamaan kulunutta vuotta sekä vallanvaihtoon. Koska illan teemana oli katsoa tulevaan, kehotan teitä lukijoita(kin) jo nyt varaamaan kalenterista 9.–10.12.2011 välisen ajan; Pitkää Lounasta ei kannata ohittaa!

Lounasosuuden juhlapuhujaksi olimme saaneet Li Fein, Economic & Commercial Counsellor:n Kiinan suurlähetystöstä. Tiesitkö muuten sinä, että kiinalaiset eivät koskaan avaa lahjoja niiden antajien läsnäollessa, sillä ajatus on tärkein.

Iso osa Pitkää Lounasta on kuluneen veden muistelu sekä kamarissamme toimivien palkitseminen. Tänä vuonna palkintopöydän antimista pääsivät nauttimaan:

Kristiina Mendes	Mölkkyestaruus
Tommi Hämäläinen	Keilausestaruus
Hanna Pasanen	Uusi brändi, Vuoden Viihtyjä
Paula Roima	Vuoden kehittäjä
Tiina Laurila	Helsinki-Tallinna-yhteistyö, Kummilusikka, Aktiivisin lounaskävijä, Vuoden aktiivisin JC
Rasmus Nybergh	Yhteistyöpalkinto
Johanna Niemistö	Vuoden yllättäjä
Janne Vainikainen	Tuntematon JC
Janne Pakarinen	Micken nuija
Jari Mäenanttila	TJK Trophy Leadership -palkinto
Neville Mendes	Vuoden JC

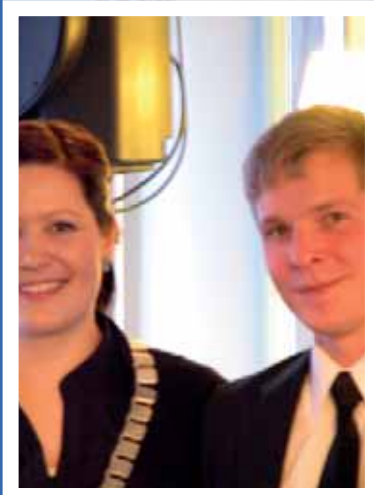
Li Fei kertoi Kiinan kasvunäkymistä sekä kiinalaisesta bisneskulttuurista.



Alue A:n PRES Juha Hämäläinen kiitti HNKK:n PRES Mirjami Wilkettä kuvalla, josta saa kysellä aina vasta puolen yön jälkeen tietoja.



Jari Mäenanttila kertoi Vuoden Poliisi -projektista ja lupasi tukensa ensi vuoden tekijöille.





Päiväosuudessa tapahtuu myös vuoden aikana tulleiden uusien jäsenten sekä tulevan hallituksen pinssitys. Koska hallitus 2011 pääsi jo esittäytymään lehden alkupuolella, käydään tässä läpi vain jäsenpinssinssä saaneet. Lounaalla olivat oman pinssinsä noutamassa: Ossi Pollari, Juha Häkkinen, Minna Peräkylä, Jari Mäenanttila, Piret Alver, Markku Mutanen sekä Janne Vainikainen. Kaikkiaan kamarimme kasvuvauhti on kuluneena vuonna ollut valtaisa ja olemme saaneet 11 uutta jäsentä/koejäsentä riveihimme. Uudet kamarilaiset ovat myös innolla tarttuneet haasteisiin ja lähtemässä mukaan jopa hallitustyöhön heti ensimmäisenä varsinaisena jäsenvuotenaan. Tästä porukasta kuullaan varmasti vielä.

Koko päivän ehkäpä odotetuin ja ainakin tunteellisin hetki on päiväosuuden päättävä käätyjen vaihto. PRES 2010 Mirjami Wilke luovutti haikein ja osittain myös helpottunein tuntein käätynsä PRES 2011 Johanna Niemistöille. Valta on nyt vaihtunut ja katseet suunnattu tiukasti tulevaan vuoteen.

Lounaan jälkeen oli saunavuoro kaikille halukkaille sekä iltapukuihin vaihtaminen. Pienen hengähdysksen jälkeen oli aika aloittaa iltajuhlat yhdessä Helsinki Itävyölän ja Vantaan nuorkauppakamarien kanssa. Mukana oli myös edustus Suomen toiseksi vanhimmasta kamarista eli Raaseporista. Muutaman vuoden tauon jälkeen pääsimme herättämään henkiin vanhan perinteen, sillä kadoksissa ollut lusikka oli löytynyt.

Yhteinen iltajuhla näytti yhdessä tekemisen voiman. Ainakin itselleni oli antoisaa tutustua toisten kamarien ihmisiin, kuulla erilaisista toimintatavoista ja verkottautua oman kamarimme ulkopuolelle. Illallisen aikana meitä viihdytti harmonikka-selloduo Sami Majamäki ja Lauri Rantamoijanen.

Teksti: Hanna Pasanen

Kuvat: Hanna Pasanen, Minna Peräkylä





TAPAHTUMIA VUONNA 2011

TAMMIKUU

- 12.1. Hallituksen kokous
15.–16.1. HNKK:n strategiatyöryhmän tapaaminen/Tiina Laurila
21.–23.1. Puheenjohtajakokous, Forssa
26.1. Vierailu KPMG:lle

ilm. 23.1. mennessä: hanna.e.pasanen@gmail.com

HELMIKUU

- HNKK:n vuosikokous
9.2. Hallituksen kokous
14.–20.2. Nuorkauppakamariviikko 2011 - Unique Opportunities
16.2. klo 18 Bodylanguage koulutus /PwC Ruoholahti

sitovat ilm.10..1.–10.2.: paula.roima@saunalahti.fi

MAALISKUU

- 2.3. Hallituksen kokous
4.–6.3. "Turnajaiset"/aluekokous A, Raseborg opisto, Karjaa

www.jci.fi/fi/alueet+ja+kamarit/kamarit/raasepori

HUHTIKUU

- 6.4. Hallituksen kokous
15.–17.4. "Ainutlaatuinen maailma"/kansallinen vuosikokous, Seinäjoki

www.ainutlaatuinen.fi

TOUKOKUU

- 4.5. Hallituksen kokous
12.–15.5. JCI European Capitals Meeting, Tallinn, Estonia
13.–15.5. Future Chapter
27.–29.5. PresAkademia, Uusikaupunki

www.ecm2011.jci.ee

KESÄKUU

HNKK:n PerhePicnic

Rat Race/Tallinna

- 1.–4.6. "Mediterranean Emotions"/European Conference, Tarragona, Catalonia
8.6. Hallituksen kokous

www.jciec2011.cat

HEINÄKUU

Hallituksen kesäakatemia

JCI European Academy

- 6.–10.7. Leirien leiri

Helsinki-Itäväylän nkk

ELOKUU

Nordic Academy

Alueen A rapujuhlat/Helsinki-Itäväylän nkk

- 3.8. Hallituksen kokous
5.–7.8. Sommarakademi, Ahvenanmaa

SYYSKUU

- 3.–4.9. Grilliristeily
7.9. Hallituksen kokous
23.–25.9. Alue A vaalikokous, Turku

LOKAKUU

HNKK:n vaalikokous

- 5.10. Hallituksen kokous
14.–16.10. "The sauna experience" SNKK ry:n kansallinen vaalikokous, Jyväskylä
31.10.–5.11. "Expand your boundaries"/World Congress, Brussels, Belgium

www.rhesauna.fi

www.jcicongressbrussels2011.com

MARRASKUU

LOM

Pres-Lio

- 9.11. Hallituksen kokous

HNKK:n oma

Alueellinen

Kansallinen

Kansainvälinen

JOULUKUU

- 1.12. Hallituksen kokous
9.–10.12. HNKK:n Pitkä Lounas



JCI 

JCI *NothingButNets*

A Global Campaign to Fight Malaria

Malaria kills.

**Send a net.
Save a life.**



Every 30 seconds, another person dies of malaria, but human lives aren't the only costs. Malaria keeps children out of school, exhausts medical resources and accounts for \$12 billion each year in lost productivity.

Together, we can promote a brighter future for Africa. With every insecticide-treated bed net, we will help one African family prevent malaria. Get involved in the global campaign at

www.jci.cc/nothingbutnets